

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*Rev. 0 del 01.03.2024*

**LASER ROMAE SRL**

*Sede legale Via Barzanò, 61-00119 Roma*

**LASER ROMAE S.r.l.**  
Via Barzanò, 61 - 00119 RM  
06 56 55 92 45  
Email. [info@laserromae.it](mailto:info@laserromae.it)

[www.laserromae.it](http://www.laserromae.it)

Capitale Sociale - 500.000,00€  
P.IVA 12314111001  
REA 1364976  
Cod. Dest KRRH6B9



## MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Laser Romae opera nel campo dell'Information and Communication Technology dal 2013, offrendo prodotti e soluzioni congiunte e all'avanguardia in tutti i settori dell'Informatica, della Formazione e svolgendo attività di analisi, progettazione ed assistenza nella fase di produzione nel campo dell'Ingegneria.

La Laser Romae vanta un organico composto da professionisti, costantemente formati sulle nuove tecnologie, sugli strumenti di progettazione più richiesti e diffusi nel campo ingegneristico e sulla conoscenza dei prodotti di sviluppo informatico e sistemistico, che consentono di rispondere alle diverse esigenze dei propri Clienti in termini di grande flessibilità e produttività.

La mission di Laser Romae consiste nel fornire soluzioni e servizi di Information and Communication Technology d'eccellenza, accrescere con continuità il valore dei prodotti, instaurare con clienti e fornitori partnership e collaborazioni per portare innovazione di alto profilo tecnologico per i seguenti mercati:



## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Laser Romae ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Laser Romae rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e

**LASER ROMAΕ S.r.l.**  
Via Barzanò, 61 - 00119 RM  
06 56 55 92 45  
Email. [info@laserromae.it](mailto:info@laserromae.it)

[www.laserromae.it](http://www.laserromae.it)

Capitale Sociale - 500.000,00€  
P.IVA 12314111001  
REA 1364976  
Cod. Dest KRRH6B9



incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Laser Romae, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Laser Romae concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Laser Romae ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Laser Romae si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orario di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

LASER ROMAE S.r.l.  
Via Barzanò, 61 - 00119 RM  
06 56 55 92 45  
Email. [info@laserromae.it](mailto:info@laserromae.it)

[www.laserromae.it](http://www.laserromae.it)

Capitale Sociale - 500.000,00€  
P.IVA 12314111001  
REA 1364976  
Cod. Dest KRRH6B9



1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Laser Romae sono:

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

La Laser Romae si impegna a portare avanti un processo di recruiting inclusivo, garantendo pari opportunità di accesso alle selezioni e alle posizioni lavorative, indipendentemente dal genere di appartenenza dei candidati. Durante i colloqui si presta molta attenzione a non effettuare domande inappropriate che possano ledere la privacy dei candidati o che possano risultare discriminatorie, ponendo piuttosto l'accento su domande relative alle competenze e alle qualifiche professionali della persona, in modo da valutare l'effettiva compatibilità con la figura lavorativa richiesta.

#### Gestione della carriera

I percorsi di crescita professionale, così come l'avanzamento di carriera, vengono portati avanti nel rispetto dell'equità di genere e delle pari opportunità. Laser Romae, scevra dagli stereotipi comunemente associati a ruoli manageriali del genere femminile, da sempre si impegna a trarre il massimo beneficio dalle potenzialità di tutto il personale, a prescindere dal genere, attuando processi di pianificazione delle carriere ben strutturati e garantendo la loro applicazione.

#### Equità salariale

Un elemento essenziale per garantire l'uguaglianza di genere, sta nell'applicazione del principio dell'eguaglianza salariale tra uomini e donne, a parità di mansioni e posizione lavorativa. Il rispetto

di tale principio è alla base della politica delle pari opportunità perpetrata dalla Laser Romae, ed è volta ad eliminare completamente il gender pay gap.

### Genitorialità, cura

Laser Romae favorisce la cultura della genitorialità ponendo particolare attenzione al work-life balance del proprio personale, e facendo in modo che i dipendenti genitori non si ritrovino in condizioni sfavorevoli, o costretti a scegliere tra la carriera e la famiglia. Il principio della genitorialità condivisa rappresenta un fattore determinante per il raggiungimento della parità di genere. Laser Romae si impegna nel creare una cultura aziendale della cura, dove donne e uomini possano sentirsi in un ambiente in cui poter essere liberi dai pregiudizi e dagli stereotipi legati al genere, e soprattutto dove poter essere liberamente genitori e lavoratori al contempo.

### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Laser Romae attua una serie di strategie volte a mantenere il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata dei propri dipendenti. Congedi di maternità, paternità e parentali retribuiti, possibilità di smart-working, modalità di lavoro part-time, sono tutti elementi che consentono ai lavoratori di poter gestire al meglio il proprio work-life balance, a prescindere dal genere.

### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Laser Romae si impegna nel creare un ambiente inclusivo e sicuro per ogni dipendente, attraverso l'implementazione di sistemi di tutela per il personale volti a prevenire e contrastare molestie ed abusi in ambito lavorativo, attraverso l'utilizzo di strumenti specifici. E' il caso di Openblow, un software sviluppato da Laser Romae, pensato per la segnalazione in forma anonima di qualsiasi forma di illecito sui luoghi di lavoro, comprese le molestie. L'azienda non tollera alcuna forma di abuso, sia esso fisico, verbale o digitale. Qualora si verificassero tali episodi il dipendente può sentirsi libero di informare il proprio manager e/o il Dipartimento delle Risorse Umane, che interverrà tempestivamente per individuare il responsabile e prendere provvedimenti adeguati attraverso sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento).

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutare l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.